

# 令和5年3月卒業生 公正な採用選考等にかかる実態に関するアンケート

京都府および京都労働局では、企業等において「基本的人権を尊重した公正な採用選考」を実施していただくために、就職差別または就職差別につながると思われる事例を把握し、必要に応じて事業所への啓発・指導を実施することなどを目的に、学生のみなさまにアンケートを実施しています。ご協力をお願いします。

スマートフォンから回答できます！ ➡ <https://jsite.mhlw.go.jp/form/pub/roudou26/kouseisaiyou2022>



本用紙で回答いただく場合は、に✓を入れ、記入後は、学校のキャリアセンターへ御提出ください。

## 公正な採用選考とは…

**企業等の採用選考は、応募する方の基本的人権を尊重し、適性と能力に基づいたものであることが必要です。**

このため、適性や能力と関わりのない以下のような事項は、採用選考では把握しないよう指導しています。

- 本人に責任のない事項 戸籍や本籍、家族状況（職業や学歴、家族構成等）、生活・家庭環境等に関すること。
- 本来自由であるべき事項 宗教、支持政党、尊敬する人物、思想、購読新聞や愛読書等に関すること。

これらを、エントリーシートや応募用紙、採用面接での質問等で把握することは、就職差別につながるおそれがあります。

厚生労働省では「公正採用選考」について、わかりやすく解説したHPや動画を公開しています。ぜひご覧ください!!

「公正な採用選考を目指して」➡ (<https://kouseisaiyou.mhlw.go.jp/index.html>) ※メニューから「公正採用選考解説動画」をクリック!!



## ○応募書類について

### Q1 応募書類はどのようなものを提出しましたか？（複数回答可）

- 大学等から指定された履歴書  市販されている履歴書（厚生労働省様式例の履歴書）
- 会社独自のエントリーシート・履歴書  会社のアンケート等の書類
- 戸籍や本籍を記載した書類（戸籍謄（抄）本など）
- その他、問題があると思われる書類の提出を求められた。（具体的に： \_\_\_\_\_）

### Q2 応募書類の中に次のような内容の項目がありましたか？（複数回答可）

- 戸籍・本籍  自宅付近の略図  家族構成  家族の収入等の状況  家族の職業・学歴等
- 信仰する宗教  支持政党  尊敬する人物  購読新聞・愛読書等
- その他、問題があると思われる項目（具体的に： \_\_\_\_\_）
- 上記のような項目はなかった

## ○面接や採用試験について

### Q3 採用面接や採用試験の中で、次に該当するような質問や対応はありましたか？（複数回答可）

- 戸籍・本籍  出生地に関すること  住宅状況に関すること  生活環境・家庭環境に関すること
- 家族構成  家族の職業・学歴等  家族の収入・資産
- 信仰する宗教  支持政党  尊敬する人物  購読新聞・愛読書等
- 結婚・出産後も働くことの意味や恋人・結婚予定の有無を質問（男性への質問も含む）
- 女性または男性のどちらかについてのみに残業、休日出勤、転勤等の可否を質問
- 女性または男性どちらかの採用は消極的かのような質問、発言
- セクシャルハラスメントと思われる発言・質問（男性への質問も含む）
- 女性と男性と面接回数が異なる
- 集団面接で男性または女性だけに質問された
- 男女別の集団面接
- その他、問題のあると思われる質問、また面接方法等（具体的に： \_\_\_\_\_）
- 上記のような質問や対応はなかった

裏面に続きます→

○ **身元調査等の実施について**

**Q4 あなたの身近で、身元調査などの事例がありましたか？**

- 身元調査はなかった（行われていない）。
- 居住する近隣付近に問い合わせるなど、身元調査が行われた。

↳ [調査方法：  近隣付近への訪問  近隣付近への電話  その他（具体的に： \_\_\_\_\_）]  
 [調査内容：  素行等  居住地域の状況  思想・信条につながるような事柄]  
 行われた身元調査の状況について、できるだけ詳しく書いてください。

( \_\_\_\_\_ )  
 ( \_\_\_\_\_ )

○ **健康診断等について**

**Q5 健康診断等に関して、次に該当することがありましたか？**

- 現在までに応募先から健康診断書の提出や健康診断の受診はない。
- 健康診断書の提出を求められた → 提出を求められた時期は？  応募種類提出時  面接・選考時  内定後
- 健康診断の受診を求められた → 受診した時期は？  面接・選考時  内定前  内定後

↳  健康診断受診時に、十分に必要な理由の説明があった。  
 十分な説明がなされず、一律的に健康診断の受診を求められた。  
 受診した健康診断の内容は？ →  一般的な健康診断  血液検査  医師による問診  その他

**Q6 その他、就職差別または就職差別につながると思われた事例等があれば記入してください。**

( \_\_\_\_\_ )  
 ( \_\_\_\_\_ )  
 ( \_\_\_\_\_ )

● **就職差別または就職差別につながると思われた会社・団体等をご記入ください。**

会社・団体への啓発・指導を実施する場合は、大学等に情報提供のうえ、必要に応じてご本人様に電話等で詳細を確認させていただきますので御了承ください。

ご 本 人	お 名 前		大 学 名	
	ご 連 絡 先			
	ジョブパーク ID		※京都ジョブパーク登録者のみ記入してください。	
氏 名 開 示	可 ・ 否	啓発・指導を行う場合、企業・団体へのお名前を開示してもいいか記入してください。		
会社・団体（官公庁含む）の名称				
所 在 地				
T E L				
応 募 時 期		令 和	年	月
面 接 選 考 日 等		令 和	年	月
採用内定等の有無		あり・なし・未定		

\* 本アンケートは就職差別等の事例や傾向を把握し、啓発・指導を実施するもので、その目的以外には利用しません。

ご協力、ありがとうございました。

<担当>京都労働局職業安定部