

就職活動における連絡事項

学生サービス課就職支援係 久坂 宏一

1. ハラスメントに注意！
2. 業界・企業研究は重要！
3. 大学の支援事業を活用しよう！
4. 貯金をしよう！

1/6

1. ハラスメントに注意！

(1) セクシャルハラスメント(セクハラ)

- 企業の採用担当者やリクルーターから性的ないやがらせを受ける可能性があります。
- 嫌なことは相手に対して明確に意思表示をするとともに、大学の窓口にご相談してください。

(2) 終われハラスメント(オワハラ)

- 内定(内々定)の条件として就活の終了を強要される可能性があります。
- 大学推薦を除き、10/1の正式内定日までは、自由に就職活動を行って問題ありませんので、無視して問題ありません。大学の窓口にも相談してください。なお、10/1以降の内定辞退は注意が必要です。

(3) 就職差別の禁止(公正な採用選考)

- 「本籍地や出身地」「家族の構成や職業」「思想信条」など本人の適性や能力と関係しない質問は憲法違反です。
- これらの質問に答える必要はありません。公正な採用選考に反することを指摘し、大学の窓口にご相談してください。

2/6

2. 業界・企業研究は重要！

- ✓ CMで見たことある企業だから、先輩や友人が勤める企業だから、安易な理由で業界・企業を選んでいませんか？
- ✓ 就職活動は、これから先40年の人生を左右する重要な選択です。
- ✓ 自らの適性や能力にあった企業を探すため、業界・企業研究に真剣に取り組みましょう。



➤ 企業研究会(キャリアフォーラム)

日程: 12月6日(金)・7日(土)

会場: 体育館

内容: 本学の卒業・修了生の採用を検討している企業の人事担当者から、業界や企業等に関する説明を直接聞くことができます。

出展企業数: 200社

3/6

3. 大学の支援事業を活用しよう

	事業名	内容等
10月	就職活動ガイダンス	就職活動の進め方や大学の実施する支援事業について説明します。
11月	エントリーシート対策研修	採用選考対策としてエントリーシートの書き方、自己分析のやり方を身につけるための研修です。
12月	公務員就職ガイダンス	国や地方自治体等で働く本学卒業生・修了生等を講師に招き、業務内容等に関する講演を行っていただきます。
	マナー研修・グループディスカッション研修	就職活動に必要なマナーを身につけるための研修です。
1月	マナー研修・グループディスカッション研修・集団面接研修	採用選考対策としてグループディスカッションの練習をするための研修です。 採用選考対策として集団面接の練習をするための研修です。
2月	就職活動ガイダンス(求人票の見方)	求人票の検索や内容の確認の仕方について説明します。
	集団面接研修・個人面接研修	採用選考対策として集団面接の練習をするための研修です。 採用選考対策として個人面接の練習をするための研修です。
3月	個人面接研修(通常・技術)	

4/6

4. 貯金をしよう！

- ✓ 就職活動では、交通費や被服費等で想像以上に費用がかさみます。株式会社ディスコのアンケート調査では、2020年卒就活生の平均で136,867円という結果が出ています。
- ✓ 就職活動が始まってから慌てないように、今から貯金しておきましょう。
- ✓ 学割や回数券の活用やリクルートスーツのレンタルサービスの利用など、費用を節約する方法も調べておきましょう。

■ 学割の利用方法について

発行場所：松ヶ崎キャンパスセンターホール1階「証明書自動発行機」及び、福知山キャンパス事務室

割引対象：旅客鉄道株式会社（JR各社）の利用に際して、片道100営業キロを超える区間を旅行する場合、普通旅客運賃が2割引になります。

学割証は、JR各社が自社の利用に関して発行するものですが、他の公共交通機関等でも利用できる場合があります。詳細は、公共交通機関等の窓口へご確認ください。

注意事項：学割証の有効期間は、発行日から3か月間です。

乗車券購入時に学生証の提示が必要です。また、学割証で購入した乗車券を使用する際は、必ず学生証を携帯し、係員の請求があるときには提示してください。記名人以外の学割証使用など違反行為をした場合、本人への多額の運賃の追徴だけでなく、大学として学割証の発行停止処分等を受ける場合もあります。決して不正に使用しないでください。

5/6

ご清聴ありがとうございました。

このスライドは学生情報ポータルに掲載します。
不安なことや分からないことがあれば、遠慮なく
連絡してください！

▼学生サービス課就職支援係▼

場所：大学会館2階（平日8:30～17:15）

電話：075-724-7149

メール：shushoku@jim.kit.ac.jp

6/6